



KEİG PLATFORMU STRATEJİK PLAN ÇALIřMASI

ÖN RAPOR

Yerel yönetimler ve stratejik planlar kadınlar için neden önemli?

Yerel yönetimler, gündelik yaşamlarımızı doğrudan etkileyen politika ve faaliyetlerin oluşturulmasında önemli mekanizmalardır. Bu politika ve faaliyetlerin kentte yaşayan herkesin gereksinim ve taleplerini dikkate alarak oluşturulması gerekmektedir; çünkü kadınların, erkeklerin, transların, çocukların, engellilerin kenti deneyimleme süreçleri birçok nedenden dolayı farklılık göstermektedir. Bu nedenlerden biri, cinsiyet eşitsizliğidir. Toplum tarafından kadınlara ve erkeklere yüklenen, kadınları ikincil konumda tutan, istihdama ve sosyal yaşamın her alanına katılmalarını güçleştiren toplumsal cinsiyet rollerinin neden olduğu eşitsizlik; kadınların gereksinimlerini, taleplerini, önceliklerini ve yaşadıkları sorunları farklılaştırmaktadır. Zamanının çoğunu yaşadığı evde ve mahallede geçiren kadınlar için de, bu alanlar dışında vakit geçiren kadınlar için de yerel yönetimlerin politikaları ve sunduğu ya da sunmadığı hizmetler hayati önemdedir. Sokağın çamuru, elektriğin-suyun, kreşlerin, sığınakların yokluğu, sokak lambasının arızası, toplu taşıma araçlarının saatleri, durak yerleri, engelli kadınları hesaba katmayan sokaklar, mekânlar kadınların hayatlarını olumsuz etkilemekte, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin derinleşmesine neden olmaktadır.

Hem cinsiyetler açısından var olan bu eşitsiz koşullar içinde kadınların gündelik yaşamlarını kolaylaştıracak faaliyetler yürütmek hem de tüm politika ve faaliyetleri cinsiyet eşitsizliğini önlemeye yönelik bir perspektifle oluşturmak son derece önemlidir. Farklılaşan öncelik ve gereksinimlerin yerel yönetim politikalarında dikkate alınmasında ve tüm kentsel politikaların bir bütün olarak cinsiyet eşitliği perspektifiyle oluşturulmasında stratejik plan, performans programı, faaliyet raporu ve bütçe önemli araçlardır; çünkü bu belgeler, yerel yönetimlerin politikalarını ve bu politikaları nasıl uygulayacaklarını göstermektedir. Stratejik planlar ve performans programları bütçenin hazırlanmasına esas teşkil etmektedir ve dolayısıyla kaynakların kentte yaşayan her grubun ihtiyaçlarını dikkate alarak adil dağılımını sağlamada önemli bir rol oynamaktadır. Kaynakların ihtiyaca göre adil dağılımı, her kesimin

taleplerini dikkate almayı, bu belgelerin hazırlanma sürecinde katılımcı bir yöntemin uygulanmasını gerektirir. Nitekim yerel yönetimlerle ilgili kanunlarda da stratejik planların katılımcı bir yöntemle uygulanması esas alınmaktadır. 5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun 41. Maddesinde, belediye başkanının yerel seçimlerden sonraki 6 ay içinde stratejik planı hazırlayıp belediye meclisine sunacağını, planın üniversitelerin, meslek odalarının ve konuyla ilgili **sivil toplum örgütlerinin** görüşü alınarak hazırlanması gerektiği belirtilmektedir. Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 5. maddesinde de stratejik planlama sürecinde kamu idaresinden yararlananların ve **sivil toplum kuruluşlarının** katılımlarının sağlanacağı ve katkılarının alınacağı vurgulanmaktadır.

Stratejik Plan Çalışmamızı Nasıl Yaptık?

Yukarıda açıkladığımız gerekçelerle, Kadın Emegi ve İstihdamı Girişimi (KEİG) Platformu olarak; belediyelerin stratejik planlarını toplumsal cinsiyet eşitliğini dikkate alarak, planda yer alan tüm verileri kadın-erkek sayılarına göre düzenleyerek, bütçeyi toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı olarak ve katılımcı bir yöntemle hazırlamalarına önem veriyoruz. Bu nedenle, KEİG Platformu'na üye 14 ilden 30 kadın örgütü olarak stratejik planda yer almasını istediğimiz taleplerimizi oluşturduk ve bulunduğumuz illerdeki belediyelere ilettik, sonrasında görüşme talebinde bulunduk.

Taleplerimiz genel olarak belediyelerde ve belediyelerin sundukları hizmetlerde cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına odaklandı. Bu kapsamda taleplerimizi; kadına yönelik erkek şiddetinin önlenmesi, kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımı ve belediyelerin kurumsal kapasitelerini toplumsal cinsiyet odaklı olarak güçlendirmesi olmak üzere 3 ana hedefte topladık ve hedeflere ilişkin faaliyetleri aşağıdaki gibi belirledik:

Taleplerimiz

AMAÇ: Kadınların erkek şiddetine uğramadığı, can güvenliği endişesi taşımadığı, yerel hizmetlere mahalle ölçeğinde erişebildiği, kentsel kararlarda etkili olabildiği ve sosyo-ekonomik hayata katılabildiği bir kent için gerekli düzenlemelerin yapılması, belediyenin tüm planlamalarının kadın-erkek eşitliğine yapacağı etkinin değerlendirilmesi.

Hedef 1: Evde ve sokakta şiddete uğrayan kadınların öncelikli ihtiyaçlarının karşılanması için kadın örgütlerinin danışmanlığında, toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle gerekli mekanizmaları oluşturmak.

Faaliyet 1.1: Sığınakların kapasitesinin artırılması ve sayısının çoğaltılması.

Faaliyet 1.2: Sığıntan yeni çıkmış kadınlara barınma desteği sağlanması.

Faaliyet 1.3: Şiddete karşı 7/24 danışmanlık desteği veren danışma hattı açılması.

Faaliyet 1.4: Hukuksal, psikolojik ve istihdamla ilgili danışmanlık desteği veren kadın danışma merkezlerinin açılması.

Faaliyet 1.5: Göçmen kadınlar ve çocuklar için danışma masalarının kurulması.

Faaliyet 1.6: Karanlık sokak, cadde ve parkların aydınlatılması, durakların işlek ve aydınlık noktalarda yapılması.

Faaliyet 1.7: Toplu taşıma araçlarının geç saatlere kadar çalışmasının sağlanması.

Hedef 2: Kadınların sosyo-ekonomik hayata katılımını desteklemek üzere kadın örgütlerinin danışmanlığında, toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle gerekli düzenlemeleri yapmak.

Faaliyet 2.1: Kadınlar için kalkınmada öncelikli sektörlerle uygun olarak istihdam garantili mesleki eğitim kurslarının düzenlenmesi, bu eğitimlerin içeriğine toplumsal cinsiyet konulu modüllerin eklenmesi.

Faaliyet 2.2: Kadınlar için -toplumsal cinsiyet eşitliği gözetilerek- iş danışmanlık desteği verilmesi.

Faaliyet 2.3: Organize Sanayi Bölgeleri ile işbirliği protokollerinin imzalanarak şiddet gören kadınların istihdamının sağlanması.

Faaliyet 2.4: Ev ekseni çalışan kadınlar için tasarım/ürün geliştirme, satış ve pazarlama desteği sunulması.

Faaliyet 2.5: Kadınların yoğun olarak çalıştığı ev işçiliği, tekstil gibi işlerde görülen meslek hastalıklarına yönelik bilgilendirme yapılması.

Faaliyet 2.6: Her mahallede, çocuk nüfusla dengeli kapasiteye sahip ücretsiz kreşlerin açılması.

Faaliyet 2.7: Her mahallede sosyal merkezlerin açılması. Bu merkezlerde kadınlara ve erkeklere toplumsal cinsiyet eğitimlerinin verilmesi.

Hedef 3: Belediyede toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını kurumsal olarak yaygınlaştırmak, tüm çalışmalarını bu yaklaşımla planlanmak ve yürütmek.

Faaliyet 3.1: Kurum-içi tüm mevzuatın planlanması ve hazırlanması aşamalarına kadın örgütlerinin dâhil edilmesi.

Faaliyet 3.2: 2'şer yıllık cinsiyet eşitliği eylem planlarının oluşturulması.

Faaliyet 3.3: Belediye erkek çalışan ve yöneticilerine cinsiyet eşitliğine yönelik eğitimler verilmesi.

Faaliyet 3.4: Belediye kadın çalışan ve yöneticilerine cinsiyet eşitliğine yönelik eğitimler verilmesi.

Faaliyet 3.5: Belediye'deki daire başkanlıkları ve müdürlüklerine %50 oranında kadın yönetici atanması.

Faaliyet 3.6: Belediye içinde cinsiyet eşitliği birimi kurulması.

Faaliyet 3.7: Belediye Meclisinde cinsiyet eşitliği ihtisas komisyonunun kurulması.

Faaliyet 3.8: Kurum-içi işe alımlarda kadın/LGBTİ kotası konulması.

Oluşturduğumuz bu talepleri 12 ilde toplam 94 belediyeye posta, e-posta ve telefonla ilettik. Ardından stratejik planla ilgili birimlerden yüz yüze görüşme talebinde bulunduk.

Taleplerimizi ilettiğimiz belediyeler:

İstanbul: Büyükşehir, Adalar, Arnavutköy, Ataşehir, Avcılar, Beyoğlu, Beylikdüzü, Bağcılar, Bayrampaşa, Bahçelievler, Beşiktaş, Başakşehir, Beykoz, Büyükçekmece, Bakırköy, Çatalca, Çekmeköy, Esenler, Esenyurt, Eyüp, Fatih, Gaziosmanpaşa, Güngören, Kadıköy, Kartal, Küçükçekmece, Kâğıthane, Maltepe, Pendik, Sancaktepe, Sarıyer, Silivri, Sultangazi, Sultanbeyli, Şile, Şişli, Tuzla, Ümraniye, Üsküdar ve Zeytinburnu Belediyeleri

Ankara: Büyükşehir, Yeni Mahalle, Keçiören, Çankaya, Pursaklar ve Sincan Belediyeleri

Antalya: Büyükşehir, Aksu, Döşemealtı, Gazipaşa, Kemer, Kemeraltı, Kepez ve Muratpaşa Belediyeleri

Adana: Büyükşehir, Çukurova, Seyhan ve Yüreğir Belediyeleri

Bursa: Büyükşehir, Nilüfer ve Yıldırım Belediyeleri

Çanakkale: Çanakkale, Ayvacık ve Kepez Belediyeleri

Denizli: Büyükşehir, Merkezefendi ve Pamukkale Belediyeleri

Diyarbakır: Büyükşehir, Bağlar ve Kayapınar Belediyeleri

İzmir: Büyükşehir, Aliağa, Balçova, Bornova, Buca, Dikili, Güzelbahçe, Karşıyaka ve Seferihisar Belediyeleri

Mersin: Büyükşehir, Akdeniz, Mezitli, Yenişehir ve Toroslar Belediyeleri

Şanlıurfa: Büyükşehir, Eyyübiye, Haliliye, Harran, Karaköprü ve Viranşehir Belediyeleri

Van: Büyükşehir, Edremit ve Erciş Belediyeleri

Yüz yüze görüşme gerçekleştirdiğimiz belediyeler:

İstanbul: Büyükşehir, Ataşehir, Bakırköy, Beyoğlu, Eyüp, Fatih, Kadıköy, Kağıthane, Kartal, Maltepe, Sarıyer ve Silivri Belediyeleri

Çanakkale: Büyükşehir Belediyesi

Diyarbakır: Büyükşehir Belediyesi

Antalya: Büyükşehir ve Muratpaşa Belediyeleri

Urfa: Büyükşehir, Eyyübiye ve Haliliye Belediyeleri

Stratejik Plan Çalışmamıza Belediyelerin Yaklaşımı Nasıl Oldu?

İletişim kurduğumuz belediyelerden bazıları (Diyarbakır ve Çanakkale Büyükşehir Belediyeleri ile Bursa Nilüfer Belediyesi) stratejik plan sürecine sivil toplum örgütlerinin katılımı için –kendilerine gelen herhangi bir talep olmadan önce- çağrıda bulunmuştur. Bazı belediyeler ise taleplerimizi posta yoluyla iletmemizin ardından geri dönüş yaparak görüşme isteklerini bildirmişlerdir (İstanbul Maltepe, Silivri ve Ataşehir Belediyeleri) Yüz yüze görüşme yapılan diğer belediyeler ise telefonla randevu alarak görüştüğümüz belediyelerdir. Stratejik plan sürecine katılım, planlarda yer alması için hazırladığımız talepleri belediyelere iletme, geri bildirimleri alma gibi konularda belediyelerle birtakım iletişim güçlükleri yaşanmıştır. E-postanın belediye yetkililerince etkin olarak kullanılmaması, telefonla ulaşma ve randevu almanın zorlukları bu iletişim kurma güçlüklerine neden olmuştur. Belediyelerin kendilerinin de belirttiği kurum içi koordinasyon eksiklikleri ise bir başka güçlük olarak

karşımıza çıkmıştır. Taleplerimizi hangi birime iletmemiz gerektiği konusunda aynı kurumdan farklı yanıtlar alınmıştır. Bu nedenle ilgili kişiye ulaşma konusunda sıkıntılar yaşanmıştır.Özetle, stratejik plan taleplerimizi doğru birim ve kişilere ulaşıp belediyelerin gündemine sokabilmek için birçok kez aramamız ve aşama aşama takip etmemiz gerekmiştir. Bazı yetkililer kadınlara yönelik taleplerimizi ayrımcılık olarak nitelendirmiş ve bir direnç göstermiştir. Buna karşın görüşme yaptığımız kadın yetkililerin -özellikle kurum içinde cinsiyet eşitliği yaklaşımının geliştirilmesine yönelik- taleplerimize ilgi ve istekle yaklaştıkları görülmüştür. Taleplerimizi stratejik plana alma konusunda bazı belediyelerin mevzuat gereği zorlandıkları da görülmüştür. İlgili yasa ve yönetmeliklerde stratejik planın kalkınma planı ve programı ile bölge planına uygun olarak hazırlanması ibaresi yer almaktadır. Üst ölçekli bu planların bazılarında kadınlara yönelik faaliyetlerin “aile” başlığı altında yer almasının, faaliyetleri bu şekilde sınıflandırmak istemeyen kimi belediyeler için bir kısıt oluşturduğu görülmüştür.

Taleplerimizi ilettiğimiz belediyelerin yaklaşımları farklılık göstermekle birlikte Bursa Nilüfer ve Diyarbakır Büyükşehir Belediyelerinin stratejik planı bir bütün olarak cinsiyet eşitliği perspektifiyle ele aldığını, başka belediyelerce belirtilen kısıtları fiilen çözüme kavuşturduklarını, stratejik hedef ve faaliyetlerini hem cinsiyet eşitsizliğini önlemeye yönelik hem de var olan eşitsizlik içinde kadınların güçlenmesine destek olacak biçimde belirlediğini belirtmek gerekir.

Diyarbakır, İzmir ve Urfa’da Stratejik Plan Çalışmamız

KEİG Platformu olarak stratejik plan çalışmamızı yürüttüğümüz illerden olan Diyarbakır, İzmir ve Urfa, İstanbul Üniversitesi Küresel Siyaset ve Yönetim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KÜSYAM)’nin TÜBİTAK destekli “Kamu Politikaları, Yerel Yönetimler, Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme: Kadın Dostu Kentler, Türkiye Örneği” çalışmasının da yürütüldüğü iller arasında bulunmaktadır. Bu illerdeki stratejik planlama sürecine bakıldığında **Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi**’nin herhangi bir talep beklemeden sivil toplum örgütlerinin sürece katılımları için çağrıda bulunduğu görülmektedir. Önümüzdeki 5 yılı kapsayan stratejik plana henüz son halini almadığı için ulaşamamıştır; ancak Büyükşehir Belediyesi ile yapılan görüşmede stratejik planın taleplerimizin tamamına yakını kapsadığı, planın bütünsel olarak cinsiyet eşitliğine yapacağı etki açısından değerlendirildiği bilgisi alınmıştır. Büyükşehir Belediyesi’nin 2010-2014 yıllarını kapsayan bir önceki stratejik planında da tüm plan ve politikaların “kadın bakış açısı” ile oluşturulmasının önemine vurgu yapılmış, toplumsal cinsiyet açısından ayrımcı algıların kırılmasına yönelik hizmetlerin plana

taşınmasına özen gösterildiği vurgulanmıştır. Bu bilgilerin yanı sıra Diyarbakır'ın belediye meclis üyesi ve milletvekili kadın oranının ve ayrıca kadın nüfus başına düşen sığınmaevsayısının en yüksek olduğu illerden biri olduğu ve genel olarak ilde, cinsiyet eşitliği yaklaşımını tüm kent politikalarına yerleştirme noktasında önemli çalışmalar yürütüldüğü de belirtilmelidir. Ayrıca Büyükşehir Belediyesi bünyesinde, kadınların yaşamlarını kolaylaştırma amacıyla kurulduğu belirtilen Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü bulunmaktadır.

İzmir'de Büyükşehir Belediyesi'ne ilettiğimiz taleplerin ilgili birime ulaştırıldığı bilgisi Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü tarafından verilmiştir; ancak sonraki süreçle ilgili bilgilendirme yapılmamıştır. Belediye'nin web sitesinde yer alan haberde, stratejik planın hazırlandığı, plan hazırlanırken katılımcı bir yöntem uygulandığı, internet üzerinden ve birebir görüşülerek yapılan anketlerden elde edilen sonuçların, stratejik planın oluşturulmasında büyük pay sahibi olduğu ve çalışmaların 5 ay sürdüğü bilgisi verilmiştir.¹ Bu süreçte KEİG üyesi örgütlerin de katıldığı anket ve toplantılarda kadınlara yönelik talepler de oluşturulmuştur. Stratejik planın hazırlanması çalışmaları çerçevesinde İzmir Kent Konseyi- Kadın Meclisi- Kadın ve Siyaset Çalışma Grubu tarafından bir Kadın Çalıştayı düzenlenmiştir. Gerçekleştirilen çalıştaya Belediye Kadın Meclis Üyeleri, İzmir Kent Konseyi- Kadın Meclisi- Kadın ve Siyaset Çalışma Grubu Üyeleri, İlçe Kent Konseyleri, Kadın Meclisi Üyeleri, Kadın Politikacılar ve Kadın Sivil Toplum Kuruluşlarının temsilcilerinden oluşan 103 kadın katılmıştır. Yapılan çalıştayda "Kadın Dostu Kent" İzmir'de, kadınların kentli haklarından yararlanabilmelerini sağlamak, uygulamada eşitlikçi sonuçlar ortaya koyabilmek, yerel siyasette ve yerel yönetim mekanizmalarında kadınların görünür olmasını sağlamak amaçlarıyla stratejik plana dâhil edilmesini istedikleri talepleri oluşturmuşlar ve belediyeye iletmışlerdir. Önümüzdeki 5 yılı kapsayan stratejik planın taslağına henüz ulaşılammakla birlikte, bir önceki döneme ait stratejik plana bakıldığında yine katılımcı bir yöntemle oluşturulduğu, tüm tarafların görüş ve önerilerinin dikkate alındığı vurgulanmıştır. Stratejik alanlardan biri olarak belirlenen "Kültür ve Sosyal Hizmetler" başlığı altında kadın-erkek eşitliği esasıyla kadınların yerel karar alma süreçlerine katılımının destekleneceği ve teşvik edileceği, yerel eşitlik eylem planı doğrultusunda şiddeti önlemeye yönelik eğitim temelli destekler sunulacağı ve kadınların sosyo-ekonomik açıdan güçlenmeleri için mesleki eğitim kurslarının düzenleneceği belirtilmiştir. Fakat bu ifade, hedef ve alt faaliyetler haline dönüştürülerek stratejik planda yer almamıştır. Öte yandan, Kadın Dostu Kentler Projesi kapsamında Büyükşehir Belediye Meclisi'nde kadın-erkek

¹ Ayrıntılı bilgi için bkz: <http://www.izmir.bel.tr/HaberDetay/10705/tr>

eşitliği komisyonu kurulmuş, belediye içinde kadın-erkek eşitliği birimi ve ardından Türkiye’de ilk olduğu ifade edilen “Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü” kurulmuştur. Büyükşehir Belediyesi ayrıca, 2013 yılında Avrupa Yerelde Kadın Erkek Eşitliği Şartı’nı (CEMR) imzalamıştır.

İzmir’de taleplerimizi ilettiğimiz ve stratejik plan süreciyle ilgili geri dönüş alabildiğimiz belediyelerden biri **Bornova Belediyesi**’dir. Belediyeden aldığımız bilgilere göre, stratejik plan katılımcı bir yöntemle hazırlanmış, tüm tarafların görüş ve talepleri dikkate alınmış, kadınlara yönelik faaliyet ve projelere öncelik tanınmasına dair ifadelerplanda yer almıştır. 2014-2019 Stratejik Plan taslağında, kentte ve belediye bünyesinde kreş açılması, kadın sığınma evinin kapasitesinin artırılması ve oyun alanları, park ve sokakların dezavantajlı grupların talepleri ve kullanımları doğrultusunda iyileştirilmesi hedefleri ile istihdam odaklı meslek edindirme kurs projeleri ve ücretsiz kadın sağlığı projelerinin yer aldığı öğrenilmiştir.

Urfa’da Büyükşehir Belediyesi ile yaptığımız görüşmede ise taleplerimizin dikkate alınacağı ifade edilmiştir; ancak sonraki süreçte bilgilendirmede bulunulmamıştır. Belediye’nin 2015-2019 arasını kapsayan stratejik plan taslağında “Sosyal Gelişim” başlığı altında kadınlara yönelik faaliyetlere yer verilmiştir. “Çocuk, engelli ve kadınlara sunulan sosyal hizmetlerin kalitesini arttırmak, ihtiyaç duyulan alanlarda da sosyal destek hizmetleri vererek halk sağlığı konusunda halkı bilinçlendirmek” hedefini gerçekleştirmek üzere çeşitli faaliyetler geliştirilmiştir. Bu faaliyetler; Kadın Mesleki Eğitim Merkezleri oluşturmak, kadına yönelik şiddetin önlenmesi için komisyon oluşturup eğitimler düzenlemek, halk sağlığı ile kadınlara yönelik sağlık taraması yapmak, kadınlara yönelik yüzme havuzları yapılmasını sağlamak, kadın el emeği ürünlerinin pazarlanması için yer teminini sağlamak, Kadın Dostu Kent olarak cinsiyet eşitliğine duyarlı sosyal dönüşüm eğitimleri vermek, kırsal alanlardaki okuma yazma bilmeyen kadınlara yönelik kurslar açmak ve kadın destek merkezlerinde kreş açmak olarak belirlenmiştir. Faaliyetlerin uygulanmasından sorumlu müdürlük, Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü olarak gösterilmiştir. Bu faaliyetlere ek olarak “ilin ihtiyaç duyduğu alanlarda projelerin yürütülmesi”ne yönelik hedefin altında, “kadın istihdamı operasyonel programı projesini hayata geçirme” stratejisi belirlenmiştir.

Urfa’da görüşülen belediyelerden **Eyyübiye Belediyeside** stratejik plan taslağını KEİG’le paylaşmıştır. Planda kadının güçlendirilmesine yönelik olarak her yıl iki proje uygulanması hedefi konulmuş; ancak bu hedef ailenin korunması hedefi ile birlikte ele alınmıştır. Ayrıca, her yıl 100 kadına il dışı gezi olanağı tanınacağı, kadınlar için bir hayat

boyu öğrenme merkezi açılacağı bilgisi plan taslağında yer almıştır. Kadınların ekonomik hayata katılımı konusunda kadınlara yönelik olarak her yıl en az üç kurs düzenleneceği belirtilmiştir. Bunun yanında, mevsimlik tarım işçilerine yönelik alternatif istihdam olanaklarının yaratılması için her yıl iki kurs düzenlenmesi hedeflenmiştir(Bu hedef, mevsimlik tarım işçisi kadınlar içinolumlu sonuçlar yaratma potansiyeli taşımaktadır ve bu açıdan önemlidir). Ek olarak, Belediyenin kadınlara yönelik kapalı yüzme havuzu açması hedefi de planda yer almaktadır. Belediyeye yaptığımız görüşmede ise kreş açma planına da stratejik planda yer verileceği ve 5 yıl içinde 2 kreş açma hedefinin olduğu ifade edilmiştir.

Diyarbakır, İzmir ve Urfa'daki belediyelerin stratejik planlarına taleplerimizin belli noktalarda etki ettiğini düşünmekle birlikte,planların kesinleşip yayımlanmasından sonra ayrıntılı bir değerlendirme raporu hazırlamanın daha sağlıklı olacağı kanaatindeyiz. Stratejik planın tamamına eriştiğimizde, bir bütün olarak cinsiyet eşitliği yaklaşımını içerip içermediğini de değerlendirme fırsatı bulacağız.

KEİG PLATFORMU

www.keig.org

EYLÜL 2014